

**Programas de Estudios Modalidad Escolarizada****NOMBRE DE LA ASIGNATURA:**

Comportamiento Humano de las Organizaciones

**OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA:**

El alumno analizará las teorías administrativas seleccionando las adecuadas para el óptimo funcionamiento del recurso humano en la empresa, con el fin de llevarlas a la práctica en la misma, destacando el potencial de colaboración en todos los niveles de autoridad de dicha corporación y así proporcionar un modelo empresarial requerido en la sociedad.

**TEMAS Y SUBTEMAS:**

1. PRINCIPIOS TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN
  - 1.1 La Administración y los conocimientos científicos
  - 1.2 La teoría de Taylor
    - 1.2.1 Principios de la administración científica
  - 1.3 Teoría de Douglas McGregor.
2. ESCUELA CONDUCTISTA
  - 2.1 Elton Mayo experimentos de Hawthorne
  - 2.2 Afirmaciones Gregorianas
    - 2.2.1 Teoría X. Dirección y el control
    - 2.2.2 Teoría Y. Integración del interés individual con los objetivos de la Organización.
3. LA TEORÍA "Y" EN LA PRÁCTICA.
  - 3.1 Integración y autocontrol
    - 3.1.1 Requisitos generales
    - 3.1.2 Metas concretas
    - 3.1.3 Desarrollo administrativo
    - 3.1.4 Valoración de resultados
  - 3.2 Valoración de actuaciones
    - 3.2.1 Etapas
  - 3.3 Plan Scalon
    - 3.3.1 Principios
  - 3.4 Análisis de participación
    - 3.4.1 Puntos de Vista
  - 3.5 El Personal administrativo y el de línea
    - 3.5.1 Superiores y Subordinados
4. DESARROLLO ADMINISTRATIVO
  - 4.1 Análisis de autoridad

**4.2 Programación ejecutiva de desarrollo**

**4.3 Equipo Administrativo**

**ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:**

**BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE**

- Exposición en forma individual y grupal
- Mesas redondas donde expongan y evalúen los temas teóricos de la asignatura
- Proceso incidente donde se proponga solución a casos vividos o usuales dentro del tema de la asignatura

**DE MANERA INDEPENDIENTE**

- Investigación bibliográfica
- Elaboración de marco conceptual
- Propuesta de teoría humanista empresarial