

NOMBRE DE LA ASIGNATURA:

Comportamiento Humano de las Organizaciones

OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGNATURA:

El alumno analizará las teorías administrativas seleccionando las adecuadas para el óptimo funcionamiento del recurso humano en la empresa, con el fin de llevarlas a la práctica en la misma, destacando el potencial de colaboración en todos los niveles de autoridad de dicha corporación y así proporcionar un modelo empresarial requerido en la sociedad.

TEMAS Y SUBTEMAS:

1. PRINCIPIOS TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN
 - 1.1 La Administración y los conocimientos científicos
 - 1.2 La teoría de Taylor
 - 1.2.1 Principios de la administración científica
 - 1.3 Teoría de Douglas McGregor.
2. ESCUELA CONDUCTISTA
 - 2.1 Elton Mayo experimentos de Hawthorne
 - 2.2 Afirmaciones Gregorianas
 - 2.2.1 Teoría X. Dirección y el control
 - 2.2.2 Teoría Y. Integración del interés individual con los objetivos de la Organización.
3. LA TEORÍA “Y” EN LA PRÁCTICA.
 - 3.1 Integración y autocontrol
 - 3.1.1 Requisitos generales
 - 3.1.2 Metas concretas
 - 3.1.3 Desarrollo administrativo
 - 3.1.4 Valoración de resultados
 - 3.2 Valoración de actuaciones
 - 3.2.1 Etapas
 - 3.3 Plan Scalón
 - 3.3.1 Principios
 - 3.4 Análisis de participación
 - 3.4.1 Puntos de Vista
 - 3.5 El Personal administrativo y el de línea
 - 3.5.1 Superiores y Subordinados
4. DESARROLLO ADMINISTRATIVO
 - 4.1 Análisis de autoridad

4.2 Programación ejecutiva de desarrollo

4.3 Equipo Administrativo

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE

- Exposición en forma individual y grupal
- Mesas redondas donde expongan y evalúen los temas teóricos de la asignatura
- Proceso incidente donde se proponga solución a casos vividos o usuales dentro del tema de la asignatura

DE MANERA INDEPENDIENTE

- Investigación bibliográfica
- Elaboración de marco conceptual
- Propuesta de teoría humanista empresarial