

Programa de Estudios Modalidad Escolarizada**NOMBRE DE LA ASIGNATURA:** Sistema Legal Personal**CICLO:**

Segundo Cuatrimestre

CLAVE:

GRH0205

OBJETIVO (S) GENERAL (ES) DE LA ASIGANTURA:

El alumno distinguirá los derechos y obligaciones del recurso humano, conociendo las leyes reglamentarias de los mismos, condiciones de trabajo y las autoridades que lo rigen, para posteriormente aplicar sus conocimientos en la formulación y negociación de contratos individuales de trabajo y contratos colectivos de trabajo.

TEMAS Y SUBTEMAS:

1. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 - 1.1 Trabajo
 - 1.2 Previsión social
 - 1.3 Artículo 123 Apartado Ay B
2. CONDICIONES DE TRABAJO. LEY FEDERAL DEL TRABAJO
 - 2.1 Contrato individual del trabajo
 - 2.2 Jornadas de trabajo
 - 2.3 Días de descanso
 - 2.4 Vacaciones, prima vacacional
 - 2.5 Tiempo extra, aguinaldo
 - 2.6 Salario y salario mínimo profesional
 - 2.7 Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa (PTU)
3. DERECHOS Y OBLIGACIONES
 - 3.1 Patrones
 - 3.2 Trabajadores
 - 3.3 Capacitación
4. RELACIONES DE TRABAJO
 - 4.1 Coaliciones
 - 4.2 Sindicatos, federaciones y confederaciones
 - 4.3 Contrato
 - 4.3.1 Colectivo de trabajo
 - 4.3.2 Contrato Ley
 - 4.4 Reglamento Interior de Trabajo (RIT)
 - 4.5 Modificación Colectiva
 - 4.6 Suspensión Colectiva
 - 4.7 Terminación Colectiva
5. AUTORIDADES DE TRABAJO
 - 5.1 Secretaría de Trabajo y Previsión social (Junta Federal y Junta Local de Conciliación y

- Arbitraje)
- 5.2 Procuraduría de la defensa de trabajo
 - 5.3 Servicio nacional de empleo, capacitación y adiestramiento
 - 5.4 Inspección del trabajo
 - 5.5 Comisión nacional de salario mínimo
 - 5.6 Comisión nacional para participación de los trabajadores en la utilidad de la empresa

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:**BAJO CONDUCCIÓN DOCENTE:**

- Exposiciones en forma individual y por equipo
- Taller de desarrollo para la elaboración de un Contrato individual de trabajo.

DE MANERA INDEPENDIENTE:

- Investigaciones bibliográficas
- Cuadro sinóptico de autoridades de trabajo
- Realización de marco conceptual
- Cuadro comparativo de derechos y obligaciones.